# Annexe 2 – Questionnaire technique à compléter par le candidat

Le présent questionnaire a pour objectif d’évaluer la qualité technique de l’offre proposée dans le cadre du marché de portage salarial. Les candidats sont invités à répondre de manière claire, précise et complète à chacune des questions ci-dessous. Ce document dûment complété fera partie intégrante de l’analyse technique de l’offre.

## 1. Organisation de la prestation

* Décrivez votre organisation pour assurer les prestations en portage salarial (sourcing, contractualisation, suivi de mission, etc.).
* Quel est votre délai moyen pour proposer un profil disponible à partir d’une demande du pouvoir adjudicateur ?
* Comment garantissez-vous la disponibilité d’un consultant dans un délai court ?

|  |
| --- |
|  |

## 2. Profils proposés pour ce marché

* Précisez les types de profils que vous êtes en mesure de proposer dans les domaines suivants : réseaux, infrastructures, cybersécurité.
* Fournissez un ou deux CV représentatifs des profils disponibles (nommés ou anonymisés).

|  |
| --- |
|  |

## 3. Références similaires

* Indiquez deux références récentes de missions réalisées dans un environnement hospitalier, public ou au sein d’un GHT.
* Précisez le périmètre de la mission, les compétences mobilisées, la durée et les livrables fournis.

|  |
| --- |
|  |

## 4. Méthodologie et livrables

* Expliquez comment vous organisez le démarrage d’une mission (prise de brief, cadrage, planification, restitution).
* Fournissez un exemple de livrable type produit dans le cadre d’une mission similaire (plan, procédure, analyse, etc.).

|  |
| --- |
|  |

## 5. Compréhension du besoin

* Expliquez en quelques lignes votre compréhension des enjeux spécifiques liés au contexte du GHT Plaine de France (Saint-Denis et Gonesse).
* Soulignez les spécificités techniques ou organisationnelles que vous identifiez.

|  |
| --- |
|  |

Merci de joindre ce questionnaire complété à votre offre.