

Assistance au recrutement pour la CPAM du Morbihan

Procédure formalisée restreinte / CANDIDATURE

Annexe à l'A.A.P.C

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES ET MODALITÉS DE REMISE DES DOSSIERS DE CANDIDATURE



La présente consultation prend la forme d'un appel d'offres restreint.

Il s'agit par définition, d'une procédure restreinte que scandent les deux étapes successives suivantes :

- une première étape consacrée à la réception et à l'analyse/sélection des candidatures ;
- une seconde centrée autour de la communication des DCE aux candidats retenus et à la réception des offres.

Or, il ne s'agit ici que de la première étape de la procédure

Aussi seule la production d'un dossier de candidature (dont la composition est exhaustivement décrite dans l'avis de publicité et dans le présent document) est exigée des soumissionnaires.

Il n'y a donc pas, à ce stade, de Dossier de consultation (DCE) à retirer.

A. Objet du marché

Le présent marché a pour objet l'assistance au recrutement pour la Caisse Primaire d'Assurance Maladie du Morbihan :

- *Evaluations des aptitudes intellectuelles, cognitives et adéquation avec l'emploi proposé dans le cadre d'un processus de recrutement,*
 - o *Lot 1 : postes de gestionnaires prestations et téléconseillers*
 - o *Lot 2 : postes spécifiques, managers, cadres*
- *Assurer un rôle de veille et de conseils quant à l'évolution des pratiques de recrutements.*

B. Contexte

La Caisse Primaire d'Assurance Maladie du Morbihan souhaite faire appel à un cabinet spécialisé dans l'aide au recrutement, afin de l'accompagner dans ses dispositifs de sélection et le choix de candidats.

C. Politique de recrutement

Voici quelques points d'attention sur la politique de recrutement de la CPAM :

- Les candidats internes (titulaires) sont reçus en entretien, après étude de leur dossier de candidature et sélectionnés selon le profil ;
- Communication retrouvée sur tous les appels à candidatures : « La CPAM est engagée en faveur de la diversité et mène une politique active en faveur des personnes en situation de handicap. » ;

- Le/La candidat/e retenu/e devra se conformer aux exigences de la Politique de Sécurité du Système d'Information de l'organisme.

Le lieu d'exécution des prestations :

Dans le cadre de la prestation tests d'aptitude / d'évaluation des compétences, les phases entretiens et tests pourront se dérouler :

- en présentiel dans les locaux que le titulaire aura mis à disposition. Ces derniers devront alors se situer sur Vannes ou à défaut dans l'agglomération Vannetaise et être facilement accessibles par les transports en commun. Ils devront permettre l'accès aux personnes à mobilité réduite.
- en distanciel.

Les phases entretiens de briefing et de débriefing avec la CPAM pourront avoir lieu en distanciel.

A titre d'information, un budget d'environ 200 000€ HT a été consacré aux tests d'aptitude et d'évaluation des compétences, sur les 4 dernières années. Ce budget n'est donné qu'à titre indicatif et ne saurait engager la CPAM du Morbihan.

Le montant maximum est arrêté pour toute la durée contractuelle (soit 4 ans) à 250 000€ HT réparti comme suit :

- Lot 1 : 50 000€ HT
- Lot 2 : 200 000€ HT

D. Renseignements complémentaires

A titre purement indicatif, le calendrier prévisionnel est établi comme suit :

- Date limite dépôts des candidatures : 23 mai 2025
- Envoi du dossier de consultation : début juillet 2025
- Date de remise des offres : 22 août 2025
- Notification du marché : 15 septembre 2025
- Début du marché : 1^{er} octobre 2025.